

KẾ HOẠCH

Cải cách hành chính của Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa năm 2022

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 06/QĐ-SCT ngày 21/01/2022
của Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa)*

I. MỤC TIÊU TRỌNG TÂM NĂM 2022

1. Tiếp tục thực hiện kế hoạch cải thiện môi trường kinh doanh, cải thiện và duy trì Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của tỉnh ở nhóm tốt thông qua việc tiếp tục hoàn thiện và minh bạch hóa hệ thống các quy định, chính sách về hỗ trợ phát triển doanh nghiệp; đào tạo và phát triển nguồn nhân lực;

2. Tiếp tục triển khai toàn diện, hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông, đẩy mạnh dịch vụ hành chính công trực tuyến:

a) Phân đấu tăng tỷ lệ hồ sơ giải quyết sớm hạn trên cơ sở đơn giản hóa, chuẩn hóa và thống nhất hóa về hồ sơ và quy trình giải quyết thủ tục hành chính, phân cấp thẩm quyền giải quyết thủ tục hành chính.

Không để phát sinh hồ sơ trễ hạn trên các tất cả các lĩnh vực thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Công Thương

b) 100% dịch vụ công trực tuyến của Sở được tích hợp với Cổng Dịch vụ công quốc gia.

c) 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện được công bố thực hiện trực tuyến ở mức độ 3, 4. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến trên tổng số hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính của Sở đạt từ 30% trở lên (hoặc tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến trên tổng số hồ sơ giải quyết của các thủ tục hành chính trực tuyến được công bố đạt từ 50% trở lên).

3. Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức để giảm số biên chế cho phù hợp với số biên chế do UBND tỉnh giao. Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình đã đề ra.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

5. Đổi mới cơ chế quản lý đối với đơn vị sự nghiệp, nâng cao tự chủ, tự chịu trách nhiệm và thúc đẩy sáng tạo.

6. 100% báo cáo định kỳ, báo cáo thống kê về kinh tế - xã hội phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh được qua hệ thống báo cáo của tỉnh; kết nối liên thông, chia sẻ dữ liệu với Hệ thống thông tin báo cáo Chính phủ.

7. Mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của Sở Công Thương đạt trên 83%.

Trọng tâm cải cách hành chính năm 2022 là tiếp tục thực hiện quyết liệt cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh dịch vụ công trực tuyến; thực hiện các biện pháp để tạo chuyển biến căn bản chất lượng, hiệu quả, nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của Sở Công Thương.

II. NHIỆM VỤ, SẢN PHẨM, TIẾN ĐỘ VÀ TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Ban hành cụ thể nhiệm vụ, sản phẩm, tiến độ và phân công trách nhiệm theo *phụ lục - nhiệm vụ, sản phẩm, tiến độ và trách nhiệm* đính kèm.

2. Các phòng, đơn vị chủ động thực hiện theo kế hoạch, báo cáo tiến độ, cung cấp tài liệu, số liệu và thủ tục thực hiện đúng thời hạn, đảm bảo chất lượng phục vụ công tác CCHC của tỉnh và Sở Công Thương đạt hiệu quả.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Sử dụng kinh phí được giao trong dự toán chi thường xuyên năm 2022 để thực hiện công tác cải cách hành chính của Sở, gồm:

1. Chi vận hành, quản lý Trang Thông tin điện tử tổng hợp của Sở.
2. Chi duy trì thực hiện HTQLCL theo TCVN ISO 9001:2015 tại Sở.
3. Chi phí cho Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tiếp tục thực hiện nghiêm Chương trình hành động số 12-CTr/TU ngày 31/3/2017 của Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

2. Thành viên Ban Giám đốc Sở có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra các phòng, đơn vị được phân công phụ trách thực hiện kế hoạch này; kịp thời đề xuất sửa đổi các thủ tục hành chính để đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính năm 2022.

3. Lãnh đạo các phòng, đơn vị chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch chi tiết và tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao, định kỳ (quý, 06 tháng, năm) báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở để tổng hợp báo cáo theo quy

định.

4. Văn phòng Sở chịu trách nhiệm xây dựng Kế hoạch tuyên truyền và Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính của Sở; tổ chức thực hiện tốt quy chế giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; tham mưu kiện toàn công chức theo dõi công tác cải cách hành chính; tổ chức đánh giá, xếp hạng cải cách hành chính của cơ quan và tổng hợp báo cáo định kỳ đúng thời gian quy định.

5. Khuyến khích nghiên cứu, áp dụng, nhân rộng các sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ trong việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính; khen thưởng kịp thời, xứng đáng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc về cải cách hành chính.

6. Các Tổ đảng, Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên quán triệt, vận động cán bộ, công chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch CCHC của Sở, kết quả thực hiện CCHC là một tiêu chí quan trọng để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và đánh giá cán bộ, công chức năm 2022.

Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 được phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức để triển khai thực hiện./.